

## Formation continue - Module inter-entreprises



**Durée**  
3 jour(s) - 21h

**Session(s)**

**Responsables(s) et intervenant(s)**  
Bruno BELLINI  
Consultant formateur Cabinet ARHPE

**Pré-requis**

**Informations particulières**  
Formation de 3 jours en 2 temps : 2 jours puis 1 jour un mois plus tard

**Nombre de participants**  
9 maximum

Savoir responsabiliser l'ensemble des relais managériaux de l'entreprise est une clé essentielle de la performance collective. Responsabiliser pour garantir la satisfaction des clients, pour répondre aux sollicitations et adapter rapidement l'entreprise aux transformations qu'impose l'environnement, pour obtenir le meilleur engagement des collaborateurs.

Pour relever ces défis, 2 compétences sont au coeur du réacteur :

-Favoriser l'autonomie et le développement des managers de proximité et collaborateurs,  
-Construire la confiance et la cohésion de l'équipe.

Cette formation à la pédagogie active est centrée sur l'implication et la participation des stagiaires : pédagogie par le jeu, échanges, partages d'expériences, questionnement individuel et collectif.

### Objectifs

Intégrer ce qui fonde la légitimité dans l'acte de management,

Identifier les postures de manager et agir sur les ressorts pour gagner en leadership,

Développer l'autonomie et l'engagement des collaborateurs,

Développer confiance et motivation,

Renforcer son assertivité.

### LES + DE LA FORMATION

Alternance d'apports théoriques, d'outils opérationnels et de mises en situation

Jeux de rôle collectifs : les stagiaires sont alternativement en situation d'acteur et d'observateur

Remise d'un support de la formation à l'issue du stage

### Publics concernés

Managers, Responsable de service en fonction opérationnelle ou fonction support, ayant acquis une première expérience du Management d'équipe et souhaitant se perfectionner dans ses approches et méthodes managériales

### Programme

1- Construire et renforcer sa légitimité de Manager  
Identifier les missions prioritaires et la valeur ajoutée du Manager dans un environnement qui change rapidement  
Identifier les lignes d'action et les leviers pour renforcer sa légitimité  
Repérer son style relationnel et ses propres motivations dans la posture de manager  
Renforcer et adapter son leadership dans les relations interpersonnelles

2- Mobiliser ses collaborateurs et fédérer  
Maîtriser les ressorts de la motivation et conditions de la confiance  
Développer la posture de Manager coach  
Intégrer les compétences clés du Manager coach  
Expérimenter la méthode PORRTE  
Organiser un management délégué  
Développer la reconnaissance

3- Maîtriser l'assertivité  
Intégrer les clés de l'assertivité : oser et savoir dire  
Repérer ses modes de réaction face à la confrontation  
Connaître les techniques de désamorçage des tensions et conflits

Formalisation en fin de formation d'une 'feuille de route' (objectifs individuels de progrès) pour chacun des stagiaires

Utilisation de tests et d'autodiagnostic sur les postures de leadership et les pratiques de communication interpersonnelle

## Contacts

Service Alternance et Formation Continue

tél : +33 (0)2 23 48 55 26

fc.rennes-angers@institut-agro.fr

## Informations et inscription

<https://formationcontinue.institut-agro-rennes-angers.fr>

Formation ouverte sous réserve d'un nombre minimum d'inscrits